

INFORME MATRIZ DETALLADA DE PELIGROS GESTIÓN CORPORATIVA
LTDA



LUISA FERNANDA ALVAREZ AVILES

INGRID LORENA TOBAR NUMESQUI

LEIDY JOHANNA MONROY ROJAS

SARA DEL CARMEN RAMIREZ LORA

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

BOGOTÁ DC

2016

INTRODUCCIÓN

El presente informe pretende demostrar a través del estudio realizado por los aprendices asesores a la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA

De Inicio de tuvimos en cuenta el informe de accidentes de trabajo, y de enfermedades profesionales, que nos facilitó la empresa, con el fin de establecer dentro de la normatividad cual sería aquellos riesgos y peligros que se identifican con la organización, el análisis de la matriz detallada de riesgos y peligros que poseen la empresa en el desarrollo de sus actividades, como ente organizacional, se estableció una clasificación de los riesgos se organizaron de Tal manera que ella pueda distinguirlos de menor a mayor grado de consecuencia como también a través de indicadores demostrar cual sería aquellos riesgos que merecen tener cuenta para establecer normas, procedimientos y todos aquellos niveles correctivos y de seguimientos para minimizarlos en el grado en que no tenga una incidencia grave la para el desarrollo de las actividades dentro y fuera de la organización.

En el presente trabajo también se pretende demostrar con los análisis cuantísimos y cualitativos, lo que la organización debe tener en cuenta según el grado de consecuencia que genera un riesgo, tomar las decisiones y correctivos en materia de salud ocupacional.

Para finalizar el presente trabajo, únicamente elaboramos la matriz de peligro, teniendo en cuenta los controles existentes, los controles recomendables, los métodos y procedimientos sugeridos por los aprendices en materia de identificación y clasificación de riesgos físicos y laborales. Por lo anterior se establecieron recomendaciones, que de una u otra forma podrá tener en cuenta la pyme para el desarrollo de sus actividades actuales y la incorporación de nuevos proyectos en materia de ocupación se requiera tener en cuenta amparado bajo la normatividad y ejecución de mejores tomas de decisiones organizacionales.

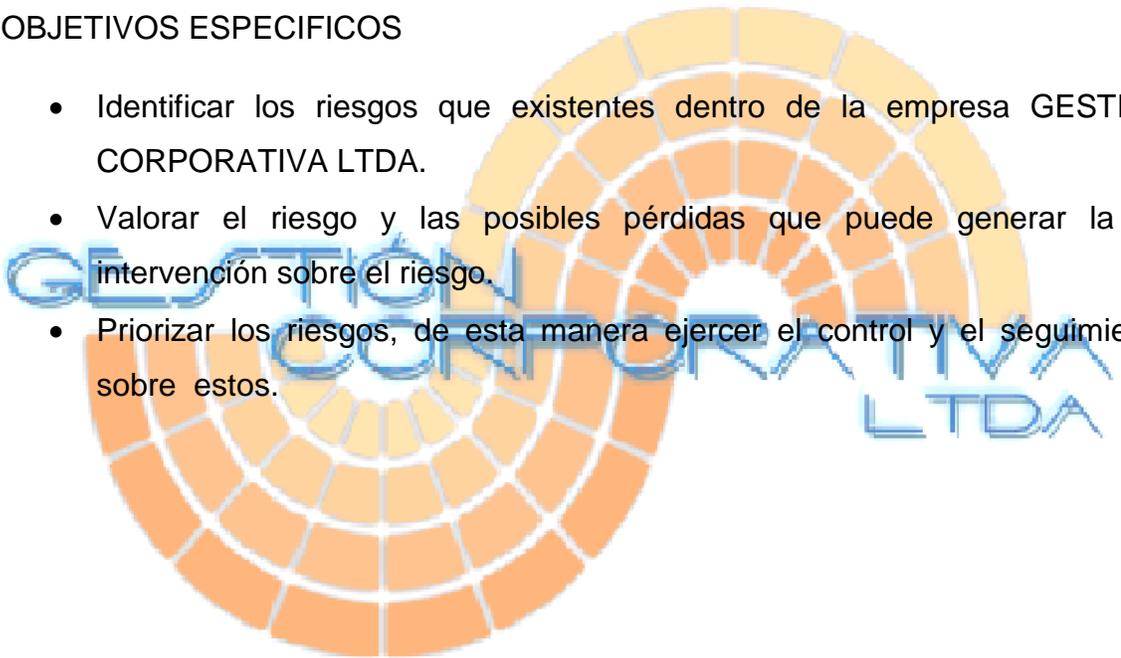
OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Analizar los riesgos existentes dentro de la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA, haciendo recomendaciones para minimizar su efecto en sus colaboradores.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los riesgos que existentes dentro de la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA.
- Valorar el riesgo y las posibles pérdidas que puede generar la no intervención sobre el riesgo.
- Priorizar los riesgos, de esta manera ejercer el control y el seguimiento sobre estos.



INFORME

Dentro de la empresa Gestión Corporativa LTDA se identificaron diferentes tipos de riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores, en el siguiente informe se describirán cada uno de los riesgos, existentes clasificados en dos áreas; Administrativa y Operativa; los controles y las recomendaciones que se pueden ejecutar para controlar cada riesgo y mitigar los accidentes de trabajo y/o enfermedades producidas por los mismos.

ARÉA ADMINISTRATIVA

Dentro del área administrativa se encontraron los siguientes riesgos:

Riesgo Físico: Como indicador se presentaron dos:

- Radiaciones no ionizantes, generado por Uso de elementos Tecnológicos, teniendo como efecto esperado irritación de la conjuntiva del ojo, inflamación de la córnea y cataratas, afectando a cinco (5) empleados, este riesgo es II No aceptable o aceptable con control específico. Su prioridad es alta ya que su nivel de consecuencia se encuentra catalogado en grave (Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal).

Como recomendaciones se pueden establecer: Dotación especial para equipos de cómputo e impresora.

- Iluminación, generado por infraestructura de la empresa, posición de los focos, teniendo como efecto esperado, fatiga visual (congestión, ardor y lagrimeo), dolor de cabeza, mayor accidentalidad, afectando a seis (6) empleados, este riesgo es III Aceptable, su prioridad de intervención es baja y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendación se establece la siguiente, mayor capacidad de iluminación con focos que sean especializados para la iluminación en el área administrativa.

Riesgo Biológico: Se presenta el siguiente indicador:

- Virus, generado por Microorganismos en el ambiente, teniendo como efecto reacciones alérgicas, enfermedades infectocontagiosas, afectando a seis (6) empleados, este riesgo es IV Aceptable, su prioridad es baja y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendaciones se establece; lavar manos frecuentemente, uso de tapabocas, fumigaciones semestrales.

Riesgo Psicosocial: Se presenta cuatro (4) indicadores:

- Aumento de tareas, generado por la estructura del cargo, teniendo como efecto estrés, disminución del rendimiento, afectando a tres (3) empleados, este riesgo es III Aceptable, su prioridad es Media, siendo su nivel de consecuencia leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendaciones se establecen: cronograma de actividades y apoyo social de los altos jefes y compañeros de trabajo.

- Extensas jornadas de trabajo, generado por responsabilidad del cargo, generado trastorno cardiovascular, hipertensión permanente, isquemia cerebral, trastorno gastrointestinal, afectando a tres (3) empleados, este riesgo II No aceptable o aceptable con control específico, su prioridad es alta y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendaciones se establecen: pausas activas, dos descansos durante la jornada laboral.

- Trabajar a velocidad insegura, generado por mala planeación de ejecución de tareas, generando estrés laboral, aumento en la accidentalidad, afectando a dos (2) Empleados, este riesgo I No aceptable o aceptable con control específico, su prioridad es Medio y su nivel de consecuencia es Grave lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal.

Como recomendación se establece: Ejecución de tareas de forma puntual de acuerdo al cronograma.

- Deficiencias físicas y psíquicas, generado por alimentación no balanceada, mala relaciones personales tanto en el aspecto laboral y personal, afectando a dos (2) Empleados, este riesgo I No aceptable o aceptable con control específico, su prioridad es Medio y su nivel de consecuencia es Grave lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal.

Como recomendaciones se establecen: pausas activas relacionadas con la parte cognitiva, capacitación del bienestar del entorno de laboral.

Riesgo Biomecánico: Se presentan dos (2) Indicadores;

- Posturas prolongadas, generado por tareas de control repetitivo, generando fatiga muscular, desgarres afectando a cinco (5) empleados, este riesgo III Aceptable, su prioridad es media y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendación se establece: Ejercicios de calentamiento en las pausas activas.

- Movimientos repetitivos, generado por tareas que necesitan ser desarrolladas de forma continua, provocando degeneración de estructuras osteomusculares, afectando a cinco (5) empleados, este riesgo es III Aceptable, su prioridad es baja y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendación se establece: ejercicios de calentamiento en las pausas activas, cambio de rutina de tareas.

Riesgo Condiciones de seguridad: Se presentaron dos (2) indicadores:

- Golpes y caídas, generado por infraestructura física donde opera la empresa, generando contusiones, heridas y traumas, afectando a seis (6) empleados, este riesgo es III Aceptable, su prioridad es media y su nivel de

consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendaciones se establecen: Señalización en cada una de las áreas de la empresa, pasamanos y tapetes antideslizantes en la mitad de las escaleras, uso de detergentes adecuados para evitar caídas.

- Contacto con electricidad, generado por canaletas inadecuadas para distribuir la energía, insuficientes tomas con polo tierra, afectando a cinco (5) empleados, este riesgo es Aceptable o aceptable con control específico, su prioridad es alta y su nivel de consecuencia es leve; Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad.

Como recomendaciones se establecen; señalización, canaletas suficientes para el cableado, invertir en más tomas polo a tierra, instalación de varilla polo tierra para toda la infraestructura y pararrayos.



Área Operativa

Dentro del área operativa se pueden evidenciar los siguientes riesgos:

RIESGO FISICO:

- Radiaciones no ionizantes

RIESGO BIOLÓGICO

- **Químico:**

Es un riesgo generado por el uso de elementos compuesto con un nivel alto de químicos, el cual puede afectar el estado de salud de la persona generando dolores de partes del cuerpo, irritación de vías respiratorias y estrés los cuales afectan el rendimiento en la ejecución de las tareas encomendadas.

Este riesgo se localiza en los puestos de trabajo de aseo y conserjería los cuales se encuentran constituido con un total de 20 empleados, este riesgo

se encuentra en un nivel II el cual nos indica que no es aceptable para la organización o puede ser aceptable siempre y cuando se tengan controles específicos para poder prevenir dichas consecuencias.

La prioridad de este riesgo se localiza en un nivel alto ya que su nivel de consecuencia se encuentra catalogado como grave donde nos indica que puede generar en el colaborador lesiones o enfermedades que generen una incapacidad laboral temporal.

Como recomendaciones se puede establecer: la entrega de dotaciones especiales para el manejo adecuado de estos elementos químicos y la ventilación del espacio donde son almacenados.

- **Virus:**

Es un riesgo generado por microorganismos en el ambiente y/o manejo de elementos químicos los cuales pueden ocasionar perjuicios de salud para los colaboradores generando dolor, irritación hongos y/o enfermedades infectocontagiosas. Lo cual afecta a un total de 60 colaboradores, es un riesgo catalogado en II lo que indica que no es aceptable para la organización o puede llegar a ser aceptable siempre y cuando se tengan controles específicos.

La prioridad de este riesgo se encuentra en un nivel alto ya que su nivel de consecuencia se encuentra catalogado en grave lo cual puede ocasionar en el colaborador una lesión o enfermedad que genere un incapacidad laboral temporal.

Como recomendación se establece: lavado de manos frecuentemente, limpieza y desinfección de los elementos utilizados. Uso de tapabocas y fumigaciones semestrales.

RIESGO PSICOSOCIAL

- **Aumento de tareas**

Es un riesgo generado por la estructura del cargo, el cual puede ocasionar estrés y disminución del rendimiento en el colaborador, es un riesgo que afecta un total de 20 personas y se encuentra en un nivel de riesgo tipo III el cual es aceptable para la organización, su priorización es media

generando así un nivel de consecuencia leve el cual puede generar en el colaborador lesiones o enfermedades que no requieren una incapacidad.

Como recomendaciones se establece: una reestructuración tanto del cargo como de las actividades a ejecutar.

- **Extensas jornadas de trabajo**

Es un riesgo generado por sobre carga de trabajo, el cual ocasiona en el colaborador estrés laboral y consecuencias físicas, afectando así a un total de 20 colaboradores; es un riesgo localizado en un nivel III el cual es aceptable para la organización, su priorización es media ya que su nivel de consecuencias se encuentra en un punto leve el cual puede ocasionar en el colaborador lesiones o enfermedades que no requieren una incapacidad

Como recomendaciones se establece: recesos o pausas en la ejecución del trabajo, realizar pausas activas y personal de apoyo.

RIESGO BIOMECANICO

- **Posturas Prolongadas**

Es un riesgo generado por la realización de tareas repetitivas el cual genera en el colaborador problemas de salud como fatiga muscular, fatiga visual e irritación de las vías respiratorias; es un riesgo que afecta a un total de 10 colaboradores y se encuentra localizado en un nivel III de aceptabilidad para la organización, su priorización es media ya que el nivel de consecuencia del riesgo se encuentra en un nivel leve; el cual puede ocasionar en el colaborador una lesión o enfermedad que no requiere una incapacidad.

Como recomendación se establece: realización de pausas activas con estiramiento de músculos.

- **Movimientos repetitivos**

Es un riesgo generado por tareas que necesitan ser desarrolladas de forma continua, lo cual ocasiona en el colaborador trastornos en la salud como síndrome del túnel carpiano.

Es un riesgo que afecta a un total de 60 colaboradores y se encuentra localizado en un tipo de nivel II el cual no es aceptable para la organización o puede llegar a ser aceptable si se cuenta con medidas específicas para

controlar este riesgo; la priorización de este se encuentra en un nivel alto ya que su nivel de consecuencia se encuentra en grave lo que puede llevar a ocasionar en el colaborador una lesión o enfermedad que genere una incapacidad laboral temporal.

Como recomendación se establece: realización de ejercicios como estiramiento de músculos y extremidades del cuerpo y realización de pausas activas.

RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD

- **Golpes y caídas**

Es un riesgo generado por la estructura física que tiene la organización a la cual se le brinda el servicio, lo cual puede ocasionar contusiones y heridas en el colaborador.

Es un riesgo que afecta a un total de 20 colaboradores; se encuentra localizado en un tipo de nivel III el cual entra en un nivel de aceptabilidad a la empresa, la priorización es media ya que consecuencia se encuentra en un nivel leve; el cual puede ocasionar al colaborador una lesión no requiera una incapacidad.

Como recomendación se establece: señalización de las zonas que enfrentan algún tipo de riesgo de caída y utilizar deslizantes para bajadas y/o escaleras.

RELACIÓN COSTO-BENEFICIO

Área Administrativa

Dentro de los riesgos identificados en el area administrativa, se clasificaron según su nivel de prioridad y de esta manera establecer la reducción del nivel del riesgo,

Haciendo uso de las siguientes fórmulas para hallar su relación costo beneficio:

Factor de reducción del nivel de riesgo

$$F = \frac{NR_i - NR_f}{NR_i} \times 100$$

Factor de justificación

$$J = \frac{NR_i \times F}{d}$$



PRIORIDAD DE INTERVENCIÓN ALTO

Riesgo físico: Radiaciones no ionizantes

$$F = \frac{4000 - 2500}{4000} \times 100 = 37,5 \qquad J = \frac{4000 \times 37,5}{4} = \mathbf{37.500}$$

Riesgo Psicosocial: Extensas jornadas de trabajo

$$F = \frac{2700 - 2500}{2700} \times 100 = 7,4074 \qquad J = \frac{2700 \times 7,4074}{2} = \mathbf{10.000}$$

Riesgo condiciones de seguridad: Contacto con electricidad

$$F = \frac{2700 - 2500}{2700} \times 100 = 7,4074$$

$$J = \frac{2700 \times 7,4074}{4} = 5.000$$

PRIORIDAD DE INTERVENCION MEDIO

Riesgo Psicosocial: Aumento de tareas

$$F = \frac{1600 - 999}{999} \times 100 = 37,5625$$

$$J = \frac{1600 \times 37,5625}{1} = 60.100$$

Riesgo Psicosocial: Trabajar a velocidad insegura

$$F = \frac{2250 - 999}{2250} \times 100 = 55,6$$

$$J = \frac{2250 \times 55,6}{1} = 125.000$$

Riesgo Psicosocial: Deficiencias Físicas y psíquicas

$$F = \frac{2250 - 999}{2250} \times 100 = 55,6$$

$$J = \frac{2250 \times 55,6}{1} = 125.000$$

Riesgo Biomecánico: Posturas prolongadas

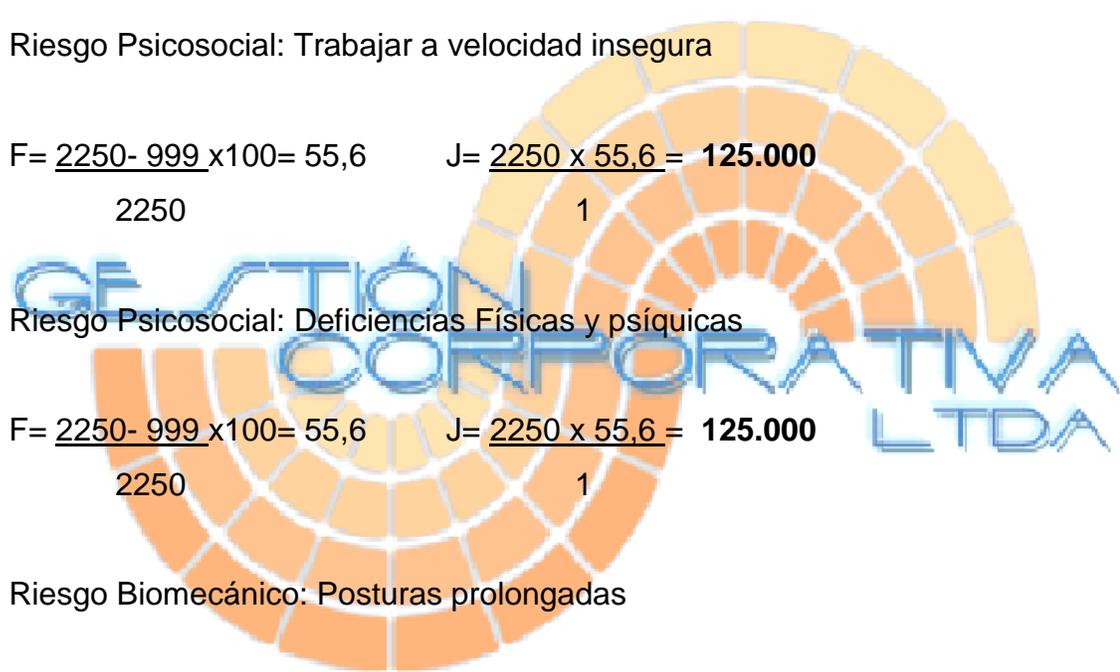
$$F = \frac{1200 - 999}{1200} \times 100 = 16,75$$

$$J = \frac{1200 \times 16,75}{1} = 20.100$$

Riesgos Condiciones de seguridad: Golpes y caídas

$$F = \frac{1600 - 999}{1600} \times 100 = 37,5625$$

$$J = \frac{1600 \times 37,5625}{4} = 15.025$$



PRIORIDAD DE INTERVENCIÓN BAJO

Riesgo físico: Iluminación

$$F = \frac{900 - 0}{900} \times 100 = 100 \quad J = \frac{900 \times 100}{4} = \mathbf{22.500}$$

Riesgo Biológico: Virus

$$F = \frac{100 - 0}{100} \times 100 = 100 \quad J = \frac{100 \times 100}{4} = \mathbf{2.500}$$

Riesgo Biomecánico: Movimientos repetitivos

$$F = \frac{900 - 0}{900} \times 100 = 100 \quad J = \frac{900 \times 100}{2} = \mathbf{45.000}$$

ÁREA OPERATIVA

Según los riesgos identificados en el área operativa o puestos de trabajo, se clasificaron según su nivel de prioridad y se establece la reducción del nivel del riesgo; mediante la aplicación de las siguientes formulas se representa la relación costo beneficio para cada uno de los riesgos:

Factor de reducción del nivel de riesgo

$$F = \frac{NR_i - NR_f}{NR_i} \times 100$$

Factor de justificación

$$J = \frac{Nri \times F}{d}$$

PRIORIDAD DE INTERVENCIÓN ALTO

Riesgo Biológico

- Químico

$$F = \frac{4000 - 2800}{4000} \times 100 = 30\% \quad J = \frac{4000 \times 30}{4} = 30.000$$

- Virus

$$F = \frac{4000 - 2600}{4000} \times 100 = 35\% \quad J = \frac{4000 \times 35}{8} = 17.500$$

RIESGO BIOMECANICO

- Movimientos Repetitivos

$$F = \frac{2700 - 1200}{2700} \times 100 = 55\% \quad J = \frac{2700 \times 55}{8} = 18.563$$

PRIORIDAD DE INTERVENCION MEDIO

RIESGO PSICOSOCIAL

- **Aumento de tareas**

$$F = \frac{1600 - 900}{1600} \times 100 = 43,75\% \quad J = \frac{1600 \times 43,75}{4} = 17.500$$

- **Extensas jornadas de trabajo**

$$F = \frac{3600 - 1500}{3600} \times 100 = 58,33\% \quad J = \frac{3600 \times 58,33}{4} = 52.497$$

RIESGO BIOMECANICO

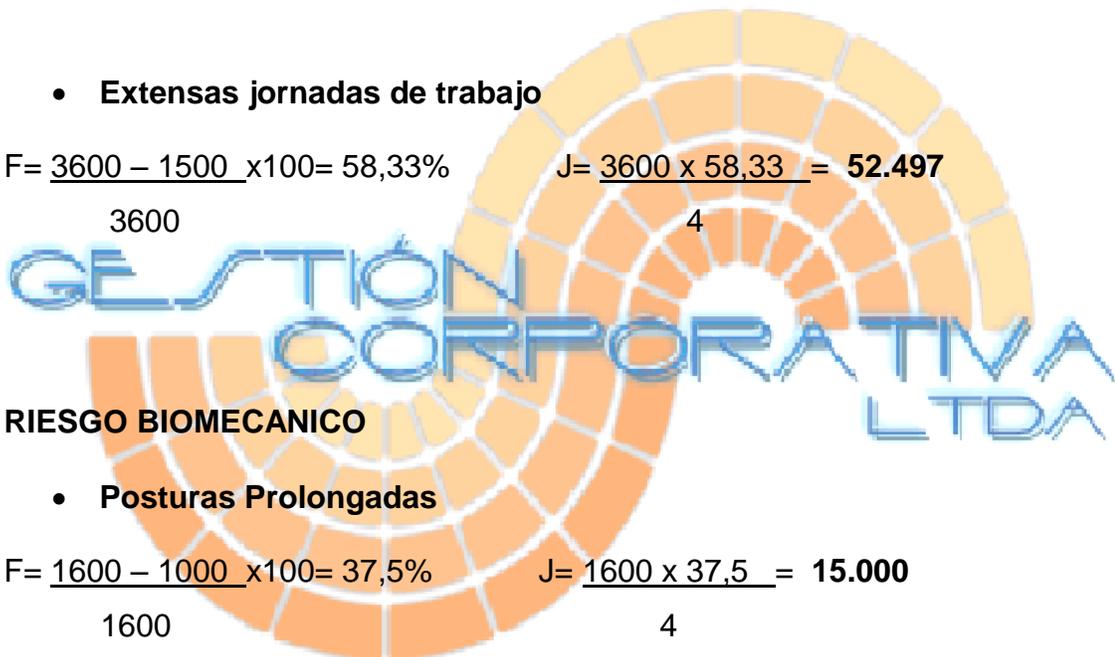
- **Posturas Prolongadas**

$$F = \frac{1600 - 1000}{1600} \times 100 = 37,5\% \quad J = \frac{1600 \times 37,5}{4} = 15.000$$

RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD

- **Golpes y caídas**

$$F = \frac{1600 - 950}{1600} \times 100 = 40,62\% \quad J = \frac{1600 \times 40,62}{4} = 16.248$$



CLASIFICACIÓN SEGÚN RIESGO (COSTO-BENEFICIO)

RIESGO	MEDIDA DE INTERVENCIÓN	FACTOR DE RIESGO	FACTOR DE COSTO	FACTOR DE JUSTIFICACIÓN	MEDIDAS SELECCIONADAS
Riesgo físico: Radiaciones no ionizantes	Prioridad de intervención alto	37,5	4	\$ 37.500	Dotación especial para equipos de cómputo e impresora
Riesgo Psicosocial: Extensas jornadas de trabajo	Prioridad de intervención alto	7,4074	2	\$ 10.000	Pausas activas, dos recesos durante la jornada laboral
Riesgo condiciones de seguridad: Contacto con electricidad	Prioridad de intervención alto	7,4074	2	\$ 5.000	Señalización, canaletas suficientes para el cableado, invertir en más tomas polo a tierra, instalación de varilla polo tierra para toda la infraestructura y pararrayos
Riesgo Psicosocial: Aumento de tareas	Prioridad de intervención medio	37,5625	1	\$ 60.100	Cronograma de actividades y apoyo social de los altos jefes y compañeros de trabajo
Riesgo Psicosocial: Trabajar a velocidad insegura	Prioridad de intervención medio	55,6	1	\$ 125.000	Ejecución de tareas de forma puntual de acuerdo al cronograma
Riesgo Psicosocial: Deficiencias Físicas y psíquicas	Prioridad de intervención medio	55,6	1	\$ 125.000	Pausas activas relacionadas con la parte cognitiva, capacitación del bienestar del entorno de laboral
Riesgo Biomecánico: Posturas prolongadas	Prioridad de intervención medio	16,75	1	\$ 20.100	Ejercicios de calentamiento en las pausas activas

Riesgos de seguridad: Golpes y caídas	Condiciones de	Prioridad de intervención medio	37,5625	4	\$ 15.025	Señalización en cada una de las áreas de la empresa, pasamanos y tapetes antideslizantes en la mitad de las escaleras, uso de detergentes adecuados para evitar caídas.
Riesgo físico: Iluminación		Prioridad de intervención bajo	100	4	\$ 22.500	Mayor capacidad de iluminación con focos que sean especializados para la iluminación en el area administrativa
Riesgo Biológico: Virus		Prioridad de intervención bajo	100	4	\$ 2.500	Lavar manos frecuentemente, uso de tapabocas, fumigaciones semestrales
Riesgo Movimientos repetitivos	Biomecánico:	Prioridad de intervención bajo	100	2	\$ 45.000	Ejercicios de calentamiento en las pausas activas, cambio de rutina de tareas

CLASIFICACIÓN SEGÚN RIESGO (COSTO-BENEFICIO)
ÁREA OPERATIVA

RIESGO	MEDIDA DE INTERVENCIÓN	FACTOR DE RIESGO	FACTOR DE COSTO	FACTOR DE JUSTIFICACIÓN	MEDIDAS SELECCIONADAS
Riesgo Biológico: Químico	Prioridad de intervención alto	30	4	\$ 30.000	Entrega de dotación especial para el manejo adecuado de elementos químicos, ventilación del área de almacenamientos.
Riesgo Biológico: Virus	Prioridad de intervención alto	35	8	\$17.500	Lavado de manos frecuentemente, limpieza y desinfectación de los elementos, uso de tapabocas y fumigaciones semestrales.
RIESGO BIOMECANICO: Movimientos Repetitivos	Prioridad de intervención alto	55	8	\$18.563	Realización de ejercicios (estiramiento de músculos y extremidades del cuerpo), ejecución de pausas activas.
RIESGO PSICOSOCIAL Aumento de tareas	Prioridad de intervención medio	43,75	4	\$17.500	Reestructuración de cargos (actividades a ejecutar.)

RIESGO PSICOSOCIAL Extensas jornadas de trabajo	Prioridad de intervención medio	58,33	4	\$52.497	Recesos y/o pausas en la jornada de ejecución del trabajo, ejecución de pausas activas administración del personal de apoyo.
RIESGO BIOMECANICO Posturas Prolongadas	Prioridad de intervención medio	37,5	4	\$15.000	Ejecución de pausas activas (estiramiento de músculos)
RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD Golpes y caídas	Prioridad de intervención medio	40,62	4	\$16.248	Señalización de las zonas, utilización de deslizantes para bajadas y/o escaleras, zapatos antideslizantes.

Según la tabla anterior de relación Costo-Beneficio, se recomienda a la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA, hacer priorización de sus riesgos, según la clasificación que se realizó en la valorización de riesgos, e intervenir en la prioridad alta, para evitar lesiones o enfermedades graves en sus colaboradores, estos tipos de riesgos requieren una atención inmediata, de esta manera se contribuirá a la minimización de estos mismos, ya que el monto del costo de la intervención no es muy elevado con respecto a los beneficios que traerá la implementación de los controles y medidas recomendadas anteriormente, seguidamente hacer medidas de intervención para los restantes riesgos y dar minimización en su totalidad en pro de una mejor seguridad y Salud en el trabajo.



RECOMENDACIONES

- Para la empresa las recomendaciones que el grupo asesor puede sugerir es la intervención en algunos riesgos de manera prioritaria con el fin de evitar accidentes laborales en los colaboradores.
- En los riesgos eléctricos se recomienda hacer uso adecuado de las toma corriente para evitar una sobre carga de electricidad así se evita que hallan explosiones, incendios etc.
- Para los riegos psicosociales se recomienda realizar actividades que ayuden al colaborador a mejorar su ambiente laboral previniendo estrés laboral
- Monitorear periódicamente los riegos encontrados para llevar un control sobre ellos para evitar accidentes de trabajo y asegurarse que el riesgo este en el nivel bajo
- Señalizar las rutas de evacuación, extintores, botiquines y salidas de emergencia.
- Establecer el comité paritario de salud ocupacional para actividades como simulacros.

CONTROLES RECOMENDADOS

TÉCNICAS PARA MANEJAR LOS RIESGOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS

- Programas de auditoria y cumplimiento
- condiciones contractuales
- Revisiones formales de requerimiento, especificciones, diseño e ingenieria.
- Mantenimiento preventivo
- aseguramiento de calidad
- Capacitaciones
- supervision
- Comprobaciones

- Acuerdos organizacionales
- Controles Tecnicos.

PROCEDIMIENTOS PARA REDUCIR O CONTROLAR LAS CONSECUENCIAS.

- Planteamiento de contingencia
- Caracteristicas del diseño.
- planeamiento de control de fraudes
- minimizar la exposicion de fuentes de riesgos
- Separacion, y reubicacion de actividadesy sus recursos
- Relaciones publicas.



CONCLUSIONES

Se analizaron cada uno de los riesgos existentes dentro de la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA, y posterior se generaron recomendaciones para minimizar su efecto en sus colaboradores.

Al Identificar los riesgos que existentes dentro de la empresa GESTIÓN CORPORATIVA LTDA, se valoraron los estos y las posibles pérdidas que pueden generar la no intervención sobre el riesgo.

Finalmente se priorizaron los riesgos, de esta manera ejercer el control y el seguimiento respectivo a cada uno de ellos, teniendo en cuenta el factor del costo para llevar a cabo su intervención, según su prioridad.



BIBLIOGRAFÍA

<http://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pdf>

https://www.arlsura.com/pag_serlinea/distribuidores/doc/documentacion/cartilla_pfr_gran.pdf

tienda.icontec.org/brief/NTC45.pdf

es.slideshare.net/.../n-t-c4114-i-n-s-p-e-c-i-o-n-e-s-p-l-a-n-e-a-d-a-s

www.bomberosbogota.gov.co/normograma/.../ID/.../NTC%204116.pdf

<https://www.mct.es/sites/default/files/archivos/ISO-9001.pdf>

www.lrqa.es/certificaciones/iso-14001-medioambiente/

icontec.org/index.php/gu/sectores/publico/50.../336-ohsas-18001



ANEXOS

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





Matriz de peligro
gestion Corporativa

